

Oficina de Trabalho Litoral Norte



GESTÃO REGIONAL E REDES
ESTRATÉGIAS PARA A SAÚDE EM SÃO PAULO

APS – GRUPO 1

| Grupo 1 | | GRAVIDADE | URGÊNCIA | TENDÊNCIA | TOTAL |
|------------|--|---------------------------|---------------------------------|-------------------------------------|-------|
| APS | | | | | |
| 1 | Falta de informação sobre os serviços ofertados pelo município | <i>muito grave</i> | <i>precisa de ação imediata</i> | <i>irá piorar</i> | 60 |
| 2 | Dicotomia entre os níveis de atenção | <i>muito grave</i> | <i>é urgente</i> | <i>irá piorar em pouco tempo</i> | 64 |
| 3 | Falta de comprometimento com o seguimento e interação do atendimento | <i>extremamente grave</i> | <i>precisa de ação imediata</i> | <i>irá piorar em pouco tempo</i> | 100 |
| 4 | Acesso e agilidade | <i>extremamente grave</i> | <i>precisa de ação imediata</i> | <i>irá piorar</i> | 75 |
| 5 | Acesso a exames e procedimentos básicos/resolutividade | <i>é grave</i> | <i>mais rápido possível</i> | <i>deverá piorar no longo prazo</i> | 18 |
| 6 | Formação e Capacitação | <i>é grave</i> | <i>mais rápido possível</i> | <i>irá piorar</i> | 27 |

APS – GRUPO 2

| Grupo 2 | | GRAVIDADE | URGÊNCIA | TENDÊNCIA | TOTAL |
|------------|---|---------------------------|---------------------------------|-------------------------------|-------|
| APS | | | | | |
| 1 | Qualificação Equipes - Falta de qualificação e aprimoramento profissionais - Falta de capacitação (educação continuada) | <i>extremamente grave</i> | <i>precisa de ação imediata</i> | <i>irá piorar rapidamente</i> | 125 |
| 2 | Acesso populações isoladas | <i>muito grave</i> | <i>é urgente</i> | <i>irá piorar</i> | 48 |
| 3 | Entendimento papel da APS - Ausência de vínculos com a população - Falta de confiança da população na ESF | <i>extremamente grave</i> | <i>precisa de ação imediata</i> | <i>irá piorar rapidamente</i> | 125 |
| 4 | Falta Médicos APS | <i>é grave</i> | <i>é urgente</i> | <i>irá piorar</i> | 36 |

APS – NUVEM DE PALAVRAS



REDES – GRUPO 1

| Grupo 1 | | GRAVIDADE | URGÊNCIA | TENDÊNCIA | TOTAL |
|--------------|---|---------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-------|
| REDES | | | | | |
| 1 | Falta de vagas/Falta de oferta de serviços | <i>extremamente grave</i> | <i>precisa de ação imediata</i> | <i>irá piorar rapidamente</i> | 125 |
| 2 | Falta de referência regional/ contratualização da logística | <i>extremamente grave</i> | <i>precisa de ação imediata</i> | <i>irá piorar rapidamente</i> | 125 |
| 3 | Extensão das redes para cada município/distância entre as referências | <i>extremamente grave</i> | <i>precisa de ação imediata</i> | <i>irá piorar rapidamente</i> | 125 |
| 4 | Planejamento - falta de capacidade municipal | <i>muito grave</i> | <i>mais rápido possível</i> | <i>irá piorar em pouco tempo</i> | 48 |
| 5 | Central de regulação - grande demanda que ocasiona tempo de espera | <i>extremamente grave</i> | <i>é urgente</i> | <i>irá piorar em pouco tempo</i> | 80 |
| 6 | Fragmentação da assistência | <i>extremamente grave</i> | <i>é urgente</i> | <i>irá piorar em pouco tempo</i> | 80 |

REDES – GRUPO 2

| Grupo 2 | | GRAVIDADE | URGÊNCIA | TENDÊNCIA | TOTAL |
|--------------|--|---------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-------|
| REDES | | | | | |
| 1 | Número reduzido serviços e estabelecimentos | <i>extremamente grave</i> | <i>precisa de ação imediata</i> | <i>irá piorar rapidamente</i> | 125 |
| 2 | Financiamento | <i>extremamente grave</i> | <i>precisa de ação imediata</i> | <i>irá piorar rapidamente</i> | 125 |
| 3 | RH Capacitado | <i>muito grave</i> | <i>é urgente</i> | <i>irá piorar em pouco tempo</i> | 64 |
| 4 | Garantir acesso em todos os pontos de atenção - Distância de varios serviços de referência para maiores complexidades | <i>muito grave</i> | <i>é urgente</i> | <i>irá piorar em pouco tempo</i> | 64 |
| 5 | Intersetorialização | <i>é grave</i> | <i>mais rápido possível</i> | <i>irá piorar</i> | 27 |

REDES – NUVEM DE PALAVRAS



RECURSOS HUMANOS – GRUPO 1

| Grupo 1 | | GRAVIDADE | URGÊNCIA | TENDÊNCIA | TOTAL |
|-------------------------|--|---------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-------|
| RECURSOS HUMANOS | | | | | |
| 1 | Humanização dos funcionários da saúde | <i>extremamente grave</i> | <i>precisa de ação imediata</i> | <i>irá piorar rapidamente</i> | 125 |
| 2 | Quantidade/falta de profissionais | <i>muito grave</i> | <i>precisa de ação imediata</i> | <i>irá piorar rapidamente</i> | 100 |
| 3 | Qualificação e capacitação - Educação permanente - acesso a formação e pratica | <i>muito grave</i> | <i>é urgente</i> | <i>irá piorar em pouco tempo</i> | 64 |
| 4 | Fixação dos profissionais | <i>extremamente grave</i> | <i>é urgente</i> | <i>irá piorar</i> | 60 |
| 5 | Sensibilidade - Falta de estímulo | <i>é grave</i> | <i>é urgente</i> | <i>irá piorar</i> | 36 |
| 6 | Perfil dos profissionais | <i>extremamente grave</i> | <i>precisa de ação imediata</i> | <i>irá piorar em pouco tempo</i> | 100 |

RECURSOS HUMANOS – GRUPO 2

| Grupo 2 | | GRAVIDADE | URGÊNCIA | TENDÊNCIA | TOTAL |
|-------------------------|--|---------------------------|---------------------------------|-------------------------------------|-------|
| RECURSOS HUMANOS | | | | | |
| 1 | Profissionais sem perfil | <i>é grave</i> | <i>mais rápido possível</i> | <i>irá piorar em pouco tempo</i> | 36 |
| 2 | Formas de contratação | <i>muito grave</i> | <i>precisa de ação imediata</i> | <i>irá piorar rapidamente</i> | 100 |
| 3 | Formação de profissionais para atender APS | <i>extremamente grave</i> | <i>precisa de ação imediata</i> | <i>irá piorar rapidamente</i> | 125 |
| 4 | Rotatividade (principalmente dos médicos) | <i>pouco grave</i> | <i>pouco urgente</i> | <i>deverá piorar no longo prazo</i> | 8 |
| 5 | Gestão do Trabalho | <i>muito grave</i> | <i>mais rápido possível</i> | <i>irá piorar</i> | 36 |

RECURSOS HUMANOS – NUVEM DE PALAVRAS

profissional

formação
do

perfil

Trabalho

Formas

Educação

Gestão

estímulo

Sensibilidade

funcionário sem

acesso capacitação

atender

Humanização

Fixação

Quantidade

saúde

médico

Qualificação

contratação

falta

principalmente

permanente

prática

para

APS

Rotatividade

PONTOS POSITIVOS – GERAL

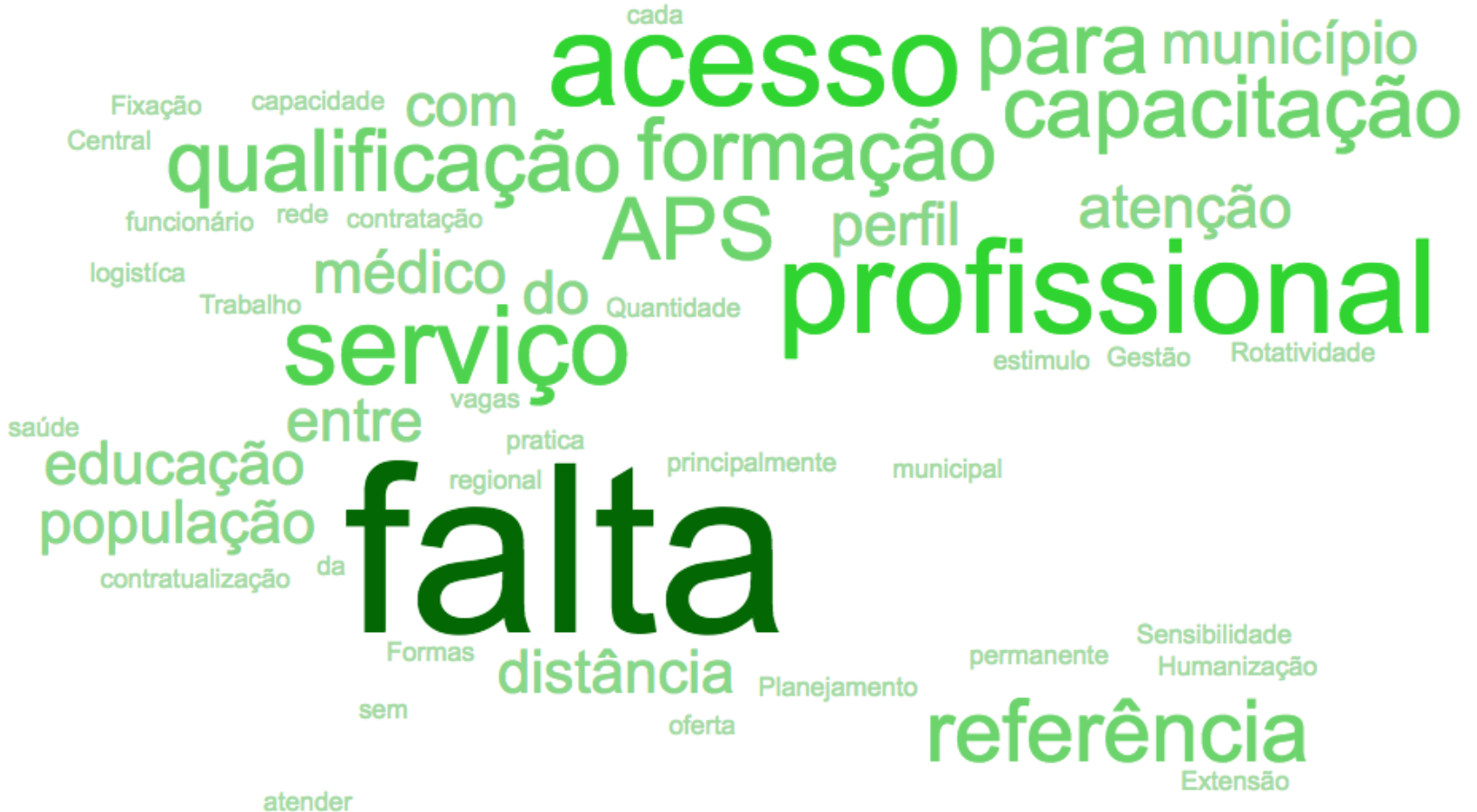
Grupo 1

Equipe técnica comprometida e unida

Grupo 2

Funcionamento da CIR como espaço importante de pactuação/decisão

NUVEM DE PALAVRAS - GERAL



Oficina de Trabalho Litoral Norte



GESTÃO REGIONAL E REDES
ESTRATÉGIAS PARA A SAÚDE EM SÃO PAULO