

# Oficina de Trabalho DRS de Campinas: produtos da dinâmica GUT



**GESTÃO REGIONAL E REDES**  
ESTRATÉGIAS PARA A SAÚDE EM SÃO PAULO



# APS – GRUPO 1

Grupo 1		GRAVIDADE	URGÊNCIA	TENDÊNCIA	TOTAL
1	Falta de Resolutividade	<i> muito grave </i>	<i> precisa de ação imediata </i>	<i> irá piorar em pouco tempo </i>	80
2	Estrutura física inadequada	<i> muito grave </i>	<i> é urgente </i>	<i> irá piorar em pouco tempo </i>	64
3	Falta de Recursos Humanos frente a grande demanda (quantitativo)	<i> muito grave </i>	<i> precisa de ação imediata </i>	<i> irá piorar rapidamente </i>	100
4	Ausência de processos de trabalho padronizados, organizados com fluxos definidos	<i> é grave </i>	<i> mais rápido possível </i>	<i> deverá piorar no longo prazo </i>	18
5	Qualificação da equipe para atendimento	<i> muito grave </i>	<i> precisa de ação imediata </i>	<i> irá piorar </i>	48
6	Integralidade da rede de serviços	<i> é grave </i>	<i> mais rápido possível </i>	<i> irá piorar </i>	27
7	Promoção à saúde	<i> é grave </i>	<i> é urgente </i>	<i> irá piorar em pouco tempo </i>	48
8	Referência e contra-referência	<i> muito grave </i>	<i> é urgente </i>	<i> irá piorar em pouco tempo </i>	64

# APS – GRUPO 2

Grupo 2		GRAVIDADE	URGÊNCIA	TENDÊNCIA	TOTAL
1	Não definição de modelo de APS leva ao desconhecimento da população na utilização do serviço e não reconhecimento da APS como porta de entrada	<i>extremamente grave</i>	<i>precisa de ação imediata</i>	<i>irá piorar rapidamente</i>	125
2	Trabalho multiprofissional	<i>muito grave</i>	<i>é urgente</i>	<i>irá piorar</i>	48
3	Comunicação entre serviços e instituições	<i>muito grave</i>	<i>precisa de ação imediata</i>	<i>irá piorar rapidamente</i>	100
4	Recursos Financeiros	<i>extremamente grave</i>	<i>precisa de ação imediata</i>	<i>irá piorar rapidamente</i>	125
5	Recursos humanos (manutenção da equipe e contratação)	<i>muito grave</i>	<i>é urgente</i>	<i>irá piorar em pouco tempo</i>	64
6	Determinação de compra de medicamentos por ação judicial	<i>é grave</i>	<i>precisa de ação imediata</i>	<i>irá piorar rapidamente</i>	75

# APS – GRUPO 3

Grupo 3		GRAVIDADE	URGÊNCIA	TENDÊNCIA	TOTAL
1	Imediatismo dos usuários	<i>é grave</i>	<i>mais rápido possível</i>	<i>deverá piorar no longo prazo</i>	18
2	Acolhimento	<i>muito grave</i>	<i>precisa de ação imediata</i>	<i>irá piorar rapidamente</i>	100
3	Fixação profissionais médicos	<i>extremamente grave</i>	<i>precisa de ação imediata</i>	<i>irá piorar rapidamente</i>	125
4	Entendimento do Profissional da APS sobre o papel da APS no cuidado ao paciente	<i>extremamente grave</i>	<i>precisa de ação imediata</i>	<i>irá piorar rapidamente</i>	125
5	Missão da APS como porta de entrada e integração com a rede	<i>é grave</i>	<i>pouco urgente</i>	<i>deverá piorar no longo prazo</i>	12



# REDES – GRUPO 1

Grupo 1		GRAVIDADE	URGÊNCIA	TENDÊNCIA	TOTAL
1	Referência para a rede de cuidado à pessoa com deficiência (RCPD)	<i> muito grave </i>	<i> mais rápido possível </i>	<i> irá piorar </i>	36
2	Acesso ao nível terciário	<i> muito grave </i>	<i> precisa de ação imediata </i>	<i> irá piorar rapidamente </i>	100
3	Pactuações não cumpridas	<i> muito grave </i>	<i> é urgente </i>	<i> irá piorar </i>	48
4	Indefinição do perfil tecnológico do serviço levanta a dificuldade de acesso a especialidade	<i> muito grave </i>	<i> é urgente </i>	<i> irá piorar em pouco tempo </i>	64
5	Implementação das redes de atenção	<i> extremamente grave </i>	<i> precisa de ação imediata </i>	<i> irá piorar rapidamente </i>	125
6	Integração	<i> muito grave </i>	<i> é urgente </i>	<i> irá piorar </i>	48
7	Recursos financeiros para implementação dos projetos	<i> muito grave </i>	<i> é urgente </i>	<i> irá piorar em pouco tempo </i>	64

# REDES – GRUPO 2

Grupo 2		GRAVIDADE	URGÊNCIA	TENDÊNCIA	TOTAL
1	Integração entre serviços de saúde	<i> muito grave </i>	<i> precisa de ação imediata </i>	<i> irá piorar em pouco tempo </i>	80
2	Informatização e informação no sistema (identificação do usuário)	<i> é grave </i>	<i> é urgente </i>	<i> irá piorar </i>	36
3	Efetividade dos fluxos assistenciais	<i> muito grave </i>	<i> precisa de ação imediata </i>	<i> irá piorar rapidamente </i>	100
4	Invasão de diversas regiões de saúde impactando no acesso/oferta de serviços	<i> extremamente e grave </i>	<i> precisa de ação imediata </i>	<i> irá piorar rapidamente </i>	125
5	Modelo de logística de transporte na RMC	<i> extremamente e grave </i>	<i> é urgente </i>	<i> irá piorar em pouco tempo </i>	80
5	Dificuldade em transformar os sonhos das redes em realidade	<i> extremamente e grave </i>	<i> precisa de ação imediata </i>	<i> irá piorar rapidamente </i>	125

# REDES – GRUPO 3

Grupo 3		GRAVIDADE	URGÊNCIA	TENDÊNCIA	TOTAL
1	Referência e Contra- referência	<i>extremament e grave</i>	<i>precisa de ação imediata</i>	<i>irá piorar rapidamente</i>	125
2	APS como porta de entrada	<i>é grave</i>	<i>mais rápido possível</i>	<i>irá piorar</i>	27
3	Monitoramento	<i>extremament e grave</i>	<i>é urgente</i>	<i>irá piorar rapidamente</i>	100



# RECURSOS HUMANOS – GRUPO 1

Grupo 1		GRAVIDADE	URGÊNCIA	TENDÊNCIA	TOTAL
1	Perfil do profissional (definição e investimento nesse profissional)	<i>é grave</i>	<i>mais rápido possível</i>	<i>irá piorar</i>	27
2	Diferentes tipos de contratação	<i> muito grave</i>	<i>é urgente</i>	<i>irá piorar</i>	48
3	Fixação profissional	<i> muito grave</i>	<i>precisa de ação imediata</i>	<i>irá piorar rapidamente</i>	100
4	Educação permanente	<i>é grave</i>	<i>mais rápido possível</i>	<i>irá piorar</i>	27
5	Lei de responsabilidade Fiscal - queda de arrecadação	<i> muito grave</i>	<i>mais rápido possível</i>	<i>irá piorar em pouco tempo</i>	48
6	Planos e cargos e carreiras	<i> muito grave</i>	<i>é urgente</i>	<i>irá piorar em pouco tempo</i>	64
7	Falta espaço de dialogo nas equipes de AB e gestão municipal	<i> muito grave</i>	<i>é urgente</i>	<i>irá piorar</i>	48

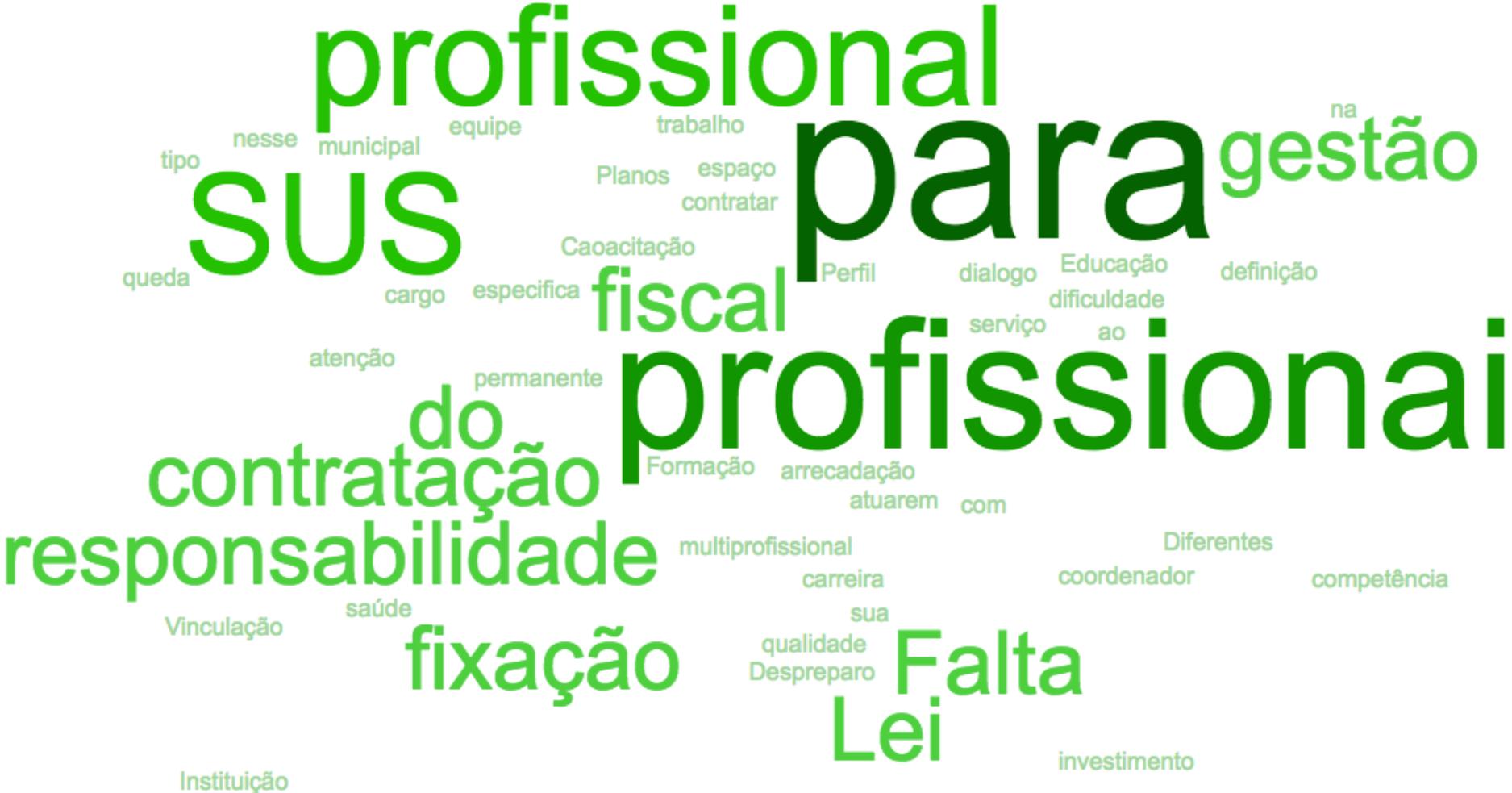
# RECURSOS HUMANOS – GRUPO 2

Grupo 2		GRAVIDADE	URGÊNCIA	TENDÊNCIA	TOTAL
1	Vinculação/ fixação dos profissionais aos serviços de saúde	<i> muito grave </i>	<i> é urgente </i>	<i> irá piorar rapidamente </i>	80
2	Instituição de um coordenador de AB e suas competências	<i> extremamente e grave </i>	<i> é urgente </i>	<i> irá piorar em pouco tempo </i>	80
3	Caoacitação para gestão do trabalho no SUS	<i> muito grave </i>	<i> é urgente </i>	<i> irá piorar rapidamente </i>	80
4	Formação específica para o SUS	<i> muito grave </i>	<i> é urgente </i>	<i> irá piorar rapidamente </i>	80
5	Despreparo dos profissionais para atuarem na atenção multiprofissional com qualidade	<i> muito grave </i>	<i> é urgente </i>	<i> irá piorar rapidamente </i>	80
5	Lei de responsabilidade fiscal - dificuldade de contratar RH	<i> extremamente e grave </i>	<i> precisa de ação imediata </i>	<i> irá piorar rapidamente </i>	125

# RECURSOS HUMANOS – GRUPO 3

Grupo 3		GRAVIDADE	URGÊNCIA	TENDÊNCIA	TOTAL
1	Contratação de profissionais diante da LRF	<i>extremamente grave</i>	<i>é urgente</i>	<i>irá piorar em pouco tempo</i>	80
2	Equipe reduzida da DRS para apoio regional	<i>extremamente grave</i>	<i>precisa de ação imediata</i>	<i>irá piorar rapidamente</i>	125
3	Qualificação	<i>é grave</i>	<i>é urgente</i>	<i>irá piorar</i>	36
4	Falta de atitude e colaboração (comprometimento)	<i>extremamente grave</i>	<i>é urgente</i>	<i>irá piorar</i>	60
5	Insuficiência de RH para o SUS (todos profissionais, principalmente médicos)	<i>muito grave</i>	<i>é urgente</i>	<i>irá piorar em pouco tempo</i>	64

# RECURSOS HUMANOS – NUVEM DE PALAVRAS



# PONTOS POSITIVOS – GERAL

---

## PONTO POSITIVO

"Interlocução" regional (gestores e serviços) - municipais e regionais

## PONTO POSITIVO

Quantidade e complexidade de equipamentos e serviços na região

## PONTO POSITIVO

Solidariedade e compromisso entre os municípios e a DRS

# NUVEM DE PALAVRAS - GERAL

