

2016

RECURSOS HUMANOS

Roteiro para Entrevista com Gestor Municipal (Secretário Municipal de Saúde / Diretor de RH de Serviços)

Nome: _____
Idade: _____ Sexo: _____ Escolaridade: _____
Telefone de Contato: _____ Município: _____
Região de Saúde: _____ Data: _____
Horário: _____
Entrevistadores: _____

1. Quais são as estratégias adotadas para contratação do profissional médico? Há preferências por parte dos médicos por algum tipo de contrato?
2. Quais incentivos são mais importantes para atrair o profissional?
3. Existem estratégias diferentes por especialidades? Quais as mais difíceis de contratar? E mais fáceis?
4. A secretaria realiza algum tipo de terceirização na contratação de profissionais? Quais: OSS, OSCIP, Consórcio, Convênio com Santa Casa?
5. Existem intermediários (empresas, grupos médicos, cooperativas) envolvidos no processo de contratação? Como atuam? Qual sua visão sobre isso (positiva/negativa)?
6. Quais as exigências estabelecidas no caso de contratação de profissionais: disponibilidade e profissionais por postos de trabalho, horas profissional, produtividade, metas assistenciais, critérios de qualidade, título ou residência médica na especialidade?

7. Qual a origem dos profissionais que atuam no município?

8. Existem mecanismos de avaliação e remuneração segundo produtividade?
Comente esse aspecto.

9. Qual foi o impacto do mais médico no município? E na região?